

Zukunftsfähige Führung in Balance zwischen Wandel & Stabilität

Ihr LeadershipLab

Powered by Sabine Dietrich & Co.

Führungskompetenzen gemeinsam weiterentwickeln

Führungsherausforderungen gemeinsam bewältigen

Digitalisierung, neue Arbeitsmodelle, demografische Veränderungen, massive und immer rasanter stattfindende Veränderungsprozesse stellen höhere Anforderungen an die Führungskräfte in Unternehmen. Die Entwicklung einer Vertrauenskultur und der Abbau von Silodenken wird zunehmend zur Herausforderung.

Führungskräfte aller Hierarchieebenen fit zu machen für den Umgang mit zunehmender Dynamik verlangt nachhaltige, intelligente und flexible Modelle des Lernens. Unser LeadershipLab bietet Ihnen diese Vorzüge.



- Ihr LeadershipLab ist eine Folge regelmäßiger Veranstaltungen von Führungskräften.
- Im LeadershipLab werden akute Führungsherausforderungen diskutiert, gemeinsam Lösungen erarbeitet und externe Impulse zur Weiterentwicklung der Führungskompetenz genutzt.
- Das LeadershipLab folgt einem nachhaltigen Gesamtkonzept mit definierten Zielsetzungen. Das LeadershipLab ist KEIN Stammtisch, Kummerkasten oder Socializing-Event.
- Wir richten Ihr LeadershipLab ausschließlich an Ihrem Bedarf aus – Sie erhalten keine Blaupause von der Stange.

Anlässe

- Sie wollen Ihre Führungskräfte bei der Lösung konkreter Fragestellungen unterstützen.
- Sie wollen erfahrenen Führungskräften eine bedarfsgerechte Lernplattform bieten.
- Sie wollen kooperatives Lernen on-the-job fördern statt zusätzlicher Theorie-Seminare.
- Sie wollen Silodenken abbauen und in Ihrer Organisation das Führungsnetzwerk stärken.
- Sie wollen die Führungskultur in Ihrem Unternehmen positiv weiterentwickeln und Ihre Attraktivität als Arbeitgeber im Kampf um die besten Köpfe steigern.

Nutzen

- Die Führungskräfte entwickeln ihre Kompetenzen bei der Lösung akuter Probleme durch Nutzung der gesammelten Erfahrung aller Führungskräfte, unterstützt durch externe Expertise.
- Führungskräfte reflektieren ihr Verhalten und können es durch Feedback verändern.
- Die Führungskompetenz Ihrer Organisation steigt nachvollziehbar.
- LeadershipLabs führen zu einer übergreifenden Vertrauenskultur und dem Abbau von Silodenken.
- LeadershipLabs unterstützen Eigenverantwortung, Kreativität und Initiative der Teilnehmer.
- Zwischen Ihren Führungskräften entsteht ein tragfähiges Netzwerk.

Unser Vorgehensmodell für Ihr LeadershipLab



1. Vorbereitung

Vor Start des Programms definieren Sie als Auftraggeber gemeinsam mit uns die Ziele und den thematischen Fahrplan. Die Teilnehmer am LeadershipLab sind Führungskräfte verschiedener Bereiche und Ebenen.

Im Kick-off werden allen Teilnehmern die Ziele und das Vorgehen des LeadershipLabs vorgestellt. Das Top-Management des Unternehmens begleitet idealerweise diese Veranstaltung.

Im anschließenden Startworkshop werden die Arbeitsweisen für die Lab-Meetings direkt an einem ersten Führungsthema erprobt. Grundlagenkenntnisse zu Führungsthemen werden vorausgesetzt.



2. Die LeadershipLab-Meetings

Die LeadershipLab-Meetings finden im Abstand von 4 bis 6 Wochen nach einem festem Terminplan über einen Zeitraum von zunächst einem Jahr statt.

Im Vorfeld jedes Meetings kennen die Teilnehmer den jeweiligen thematischen Fokus und bereiten sich (nach Absprache) vor. Die Dauer eines Meetings beträgt 3 bis 4 Stunden. Jedes Meeting startet mit einem Impulsbeitrag des Moderators oder einer Führungskraft. Reflexion und Ausprobieren an aktuellen Beispielen schließen sich an. Führungskräfte können so im geschlossenen Raum offen ihr eigenes Verhalten reflektieren. Vertraulichkeit ist eine Grund-Spielregel.



3. Methoden und Themen

Die Teilnehmer erproben anhand praxisnaher Simulationen Verhaltensweisen, Wirkung und Alternativen. Übungen sind so gestaltet, dass sie Dringlichkeit, Vielfalt und Komplexität des Führungsalltags widerspiegeln – und entstammen idealerweise dem Tagesgeschäft der Teilnehmer.

Die Teilnehmer analysieren ihr Verhalten und getroffene Entscheidungen, um die eigene Selbstreflexion sowie das Selbstmanagement zu optimieren.

Eingesetzte Methoden sind u.a. Rollenspiele, kollegiale Fallberatung und und und ...

Im Sinn einer nachhaltigen Erreichung der vereinbarten Ziele haben sich begleitende Individual-Coachings bewährt. Wir richten unsere Leistungen zur Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte am Bedarf Ihres Unternehmens aus – so können zusätzlich dedizierte Themenveranstaltungen ergänzt werden.